

스타뉴스 

V Book

목차

1. 스타뉴스의 가치체계도

1-1. 스타뉴스의 비전

1-2. 스타뉴스의 미션

2. 핵심가치를 지키기 위한 스타뉴스 구성원의 태도 : 행동원칙

3. 스타뉴스의 문화

4. 스타뉴스 주요 직급별 역할과 책임

4-1. 발행 편집인

4-2. 편집국장

4-3. 편집국 데스크

4-4. a 편집국 차장/팀장

4-4. b 일반직 차장/팀장

4-5. a 기자

4-5. b 일반직 사원

1. 스타뉴스 가치체계도



1-1. 비전

팬(FAN)과 콘텐츠 소비자가 즐겁게 찾는 엔터·스포츠 종합 미디어

① 팬이 추구하는 가치를 존중한다.

- I 시대에 따라 변하는 팬심을 존중한다.
- II 콘텐츠 소비자를 향한 따뜻한 시선을 포기하지 않는다.
- III 팬을 향한 스타의 본성, 스타를 향한 팬심이 사회적 위로가 될 수 있도록 노력한다.

② 콘텐츠 소비자를 위한 여가의 가치를 지킨다.

- I 엔터테인먼트 재미와 스포츠의 감동을 극대화하는 콘텐츠를 발굴한다.
- II 모바일, AI 로봇 등이 주는 '여가시간'의 즐거움에 어울리는 킬러콘텐츠 개발에 앞장선다.

③ 블루오션으로서의 스포츠와 엔터테인먼트의 가치를 높인다.

- I '지켜보는 느낌'이 아닌 '참여하는 느낌'의 콘텐츠를 생산한다.
- II 콘텐츠 소비자와의 쌍방향 소통을 우선한다.
- III 양부문의 성장을 파트너로서 독려하고 콘텐츠 비즈니스의 영역을 넓힌다.

④ 개인과 사회의 의사결정에 영향을 줄 수 있는 콘텐츠 전문기업이 된다.

- I 근거 없는 일방적 매도를 배격하고 불편부당의 자세를 견지한다.
- II 상황에 따라 변하는 않는 일관된 공익적 메시지로 팬심의 신뢰를 높인다.
- III 엄격한 중립적 시각과 부풀리지 않는 기사쓰기로 불미스러운 스캔들이 소모적인 사회적 논란으로 비화되지 않도록 힘쓴다.

⑤ 우리의 비전을 구현할 스타 저널리스트를 육성한다.

- I 로봇 기사를 찾지 않도록 차별화 콘텐츠에 전력을 다한다.
- II 채널과 플랫폼 기기의 상호 보완적 통합과 질 높은 콘텐츠를 위해 구성원 간 경쟁이 아닌 협업을 우선한다

1-2. 비전

2. 핵심가치를 지키기 위한 스타뉴스 구성원의 태도 : 행동원칙



① '포털'에서 보지 못한 콘텐츠를 생산한다'는 각오를 날마다 되새긴다.

- 콘텐츠 차별화만이 리딩 컴퍼니를 만든다.
- 같은 시선에서 다른 시각을 찾아내야 한다.

② 겸손한 마음으로 마음껏 날고 뛰자

- 출입처나 취재원에 대해 이른바 '갑질'하지 말고 자세를 낮춰라.
- 하루하루 면피성 기사를 쓰는 것으로 일을 다 했다고 생각지 말고, 철저하게 취재하고 치열하게 기사를 써야 한다.

③ 단순한 전달자가 되지 말자.

- 확인되지 않은, 근거 없는 주장을 그대로 받아 쓰는 것은 기자 본연의 역할을 저버리는 것이고 스타뉴스의 가치를 훼손하는 것이다.
- 사실 여부가 확인되지 않은 주장은 "이것은 주장이다"라는 표현을 기사에 넣어야 한다.

④ '펜의 힘'과 '회사 브랜드'를 이용해 사익을 취하지 말자.

- 스타뉴스 기자나 데스크, 임직원이라는 지위를 이용해 부당하게 이익을 편취하지 않는다.

⑤ 펜 끝의 날카로움은 남에게 큰 상처를 줄 수 있다는 점을 항상 명심하자.

- 고의적이거나 설부른 기사는 바로 파괴적 언론 폭력으로 귀결된다.
가해자가 되지 않도록 처신하자.

2. 핵심가치를 지키기 위한 스타뉴스 구성원의 태도 : 행동원칙



⑥ 취재원의 반론권을 어떤 경우에도 빠뜨리지 말고 보장하자.

- 보도기사가 개인이나 단체에 대한 비판적인 내용을 포함할 때는 상대방에게 해명할 기회를 주고 그 내용을 반영해야 한다.
- 기자 개인이 반론권을 보장하지 않아 소송에 들어간다면 회사가 보호해줄 수 없고, 본인 책임이다
- 정당하게 반론권을 보장했음에도 무책임한 소송을 당한다면 회사는 이에 맞서 기자를 끝까지 보호한다.
- 한두 명만 인터뷰한 결과를 침소봉대하여 마치 다수가 그런 말을 한 것처럼 과장하거나 가상인 인용문을 만드는 행위는 부끄러운 것이다. 익명처리 할 때도 지어내서는 안 된다.

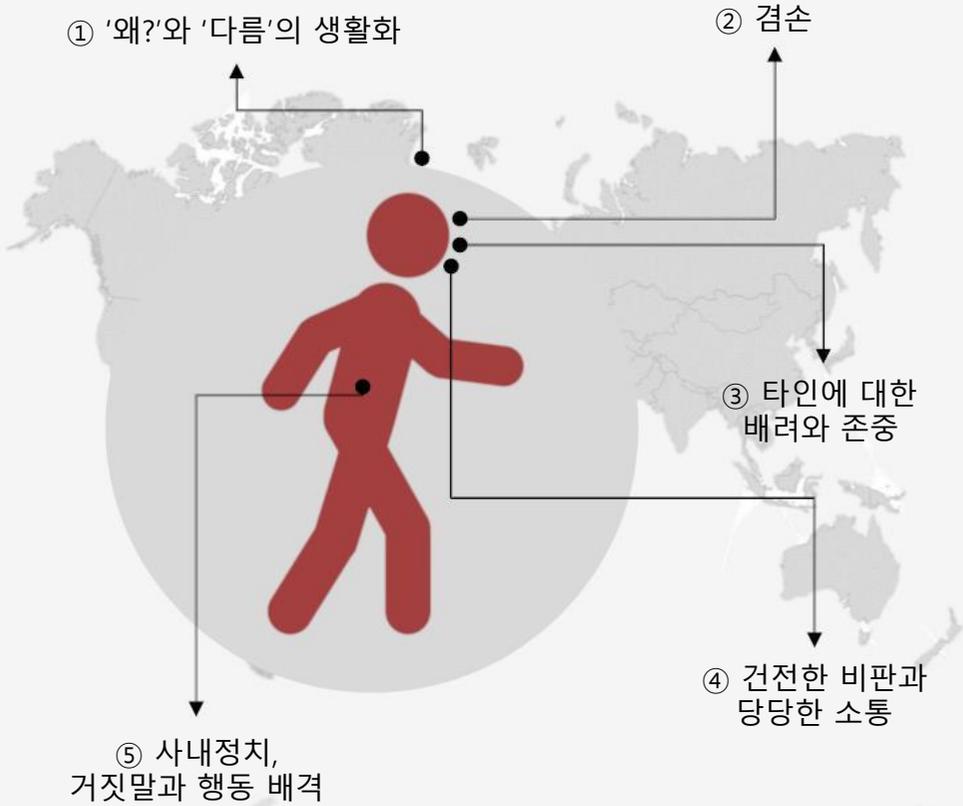
⑦ SNS 등에 남의 명예를 훼손하는 글이나 해사 행위에 해당하는 글을 지어서 올려서는 안 된다.

⑧ 구성원은 회사의 사규와 정보보호 서약을 따른다. 연봉의 비공개 원칙 등 회사가 규정한 사항들을 충실히 이행한다.

⑨ 스타뉴스 구성원은 지연, 학연, 혈연 등을 토대로 파벌을 조성하는 등 화합을 해치는 행위를 하지 않는다.

⑩ 기수와 서열을 넘어 능력 위주로 직급과 직책이 운영될 수 있는 조직을 만든다.

3. 스타뉴스의 문화



- ① '왜?'와 '다름'의 생활화
- ② 겸손
- ③ 타인에 대한 배려와 존중
- ④ 건전한 비판과 당당한 소통
- ⑤ 사내정치, 거짓말과 행동 배격

4. 스타뉴스 주요 직급별 역할과 책임

— 4-1 발행·편집인

- ① 회사의 비전, 미션, 핵심가치를 수호한다.
- ② 회사의 연간 경영계획과 중기전략을 수립하여 구성원들에게 충분히 설명한다.
- ③ 콘텐츠 혁신과 미디어플랫폼이 어떻게 변하는지 가장 앞서서 파악해야 한다.
- ④ 발행·편집인은 회사 안팎으로 가벼운 처신이나 감정적 언사로 회사의 브랜드를 훼손해서는 안 된다.
- ⑤ 발행·편집인은 수시로 구성원들에게 비전 등 회사의 가치를 설명해야 한다.
- ⑥ 구성원들의 삶의 질(처우개선, 복리증진 등) 향상을 위해 노력한다.
- ⑦ 회사 이익에 보탬이 된다는 이유로 외부인들의 민원을 구성원에게 무리하게 해결하도록 지시하지 않는다.
- ⑧ 사적인 목적의 외부 민원 해결을 위해 부당한 지시를 하지 않는다.
- ⑨ 발행·편집인은 회사 활동의 최종 책임자다. 책임을 위(이사회)나 아래(후배 구성원들)에 전가해서는 안 된다.
- ⑩ 발행·편집인은 회사를 대표하는 최고 수준의 대외관계 관리책임자이자 직접 수행자다. 필요한 자리를 피하지 않는 것은 물론, 적극적으로 관계를 발굴해야 한다.
- ⑪ 발행·편집인은 회사의 콘텐츠를 개선하고 미래지향적인 콘텐츠를 만들 수 있도록 다양한 시도를 기획하고 실행을 주도한다.

4. 스타뉴스 주요 직급별 역할과 책임

— 4-2 편집국장

- ① 콘텐츠 혁신을 진두 지휘하고, 콘텐츠 경쟁력을 높이기 위해 고민한다.
- ② 회사의 비전, 미션, 핵심가치의 수호자가 되어 한다.
- ③ 깊은 안목과 통찰력을 갖춘 언론인을 육성한다.
- ④ 편집국을 열띤 토론의 장으로 유도해야 한다.
- ⑤ 엔터.스포츠 현안이나 이슈에 대해 부서간 협업을 통한 시너지가 효과적으로 창출될 수 있도록 편집국장이 컨트롤타워 역할을 해야 한다.
- ⑥ 국장은 발행.편집인에 이어 회사의 차상위 대외관리 책임자이자 수행자이다
- ⑦ 사적인 목적의 외부 민원 해결을 위해 부당한 지시를 하지 않는다.
- ⑧ 편집국 구성원의 신상필벌에 대해 준엄한 최종 판관이 되어 하며, 제기된 문제를 신속하게 결론을 내고 투명하게 소통해야 한다.
- ⑨ 회사 이익에 보탬이 된다는 이유로 외부인들의 민원을 구성원에게 무리하게 해결 하도록 지시하지 않는다.
- ⑩ 편집국 구성원 간에 인간적인 따뜻한 관계가 만들어지도록 이끈다.

4. 스타뉴스 주요 직급별 역할과 책임

— 4-3 편집국 데스크

- ① 콘텐츠 혁신과 콘텐츠 경쟁력을 높이기 위해 책임 있는 자세로 적극적인 변화를 시도한다.
- ② 데스크는 회사가 추구하는 가치의 모범사례이자 수호자가 되어야 한다.
- ③ 현실적으로 부서원들의 기사를 모두 에디팅할 수 없다고 해도 그 기사의 최종 책임을 진다. 다만 데스크가 최선의 의무를 다했을 때는 면책된다.
- ④ 데스크는 스스로 일과 삶의 균형을 추구하는 모범사례가 되도록 애쓴다. 데스크가 개인생활 희생을 최소화하고 아울러 부서원들의 균형도 지키기 위해 노력할 때, 회사는 이를 높이 평가하고 배려한다.
- ⑤ 데스크는 자기 영역에서 해당 부서원들을 가르칠 수 있는 멘토가 되어야 한다.
- ⑥ 데스크는 부서간 벽을 깨는 역할을 해야 한다.
- ⑦ 기자들의 애로를 귀담아 듣고 핵심가치에 맞게 공정하게 해결하기 위해 노력한다.
- ⑧ 대외활동에서 회사를 대표한다는 것을 잊지 말고 품위를 지키도록 한다.
- ⑨ 회사 이익에 보탬이 된다는 이유로 외부인들의 민원을 구성원에게 무리하게 해결 하도록 지시하지 않는다.
- ⑩ 사적인 목적의 외부 민원 해결을 위해 부당한 지시를 하지 않는다.
- ⑪ 미디어 영향력을 사유화 하지 않도록 한다.
- ⑫ 데스크는 회사에 대한 문제의식이 있을 경우, 경영진과 편집국장에게 공식 채널을 통해 당당히 전달하고, 나아가 직접 해결하는 주체가 되어야 한다.
- ⑬ 데스크는 부서원들의 신상 필벌에 대한 사안을 국장 및 인사위원회에 신속히 보고한다.
- ⑭ 회사의 중요한 의사결정에 대해 보안을 지킨다

4. 스타뉴스 주요 직급별 역할과 책임

— 4-4 a 편집국 차장/팀장

- ① 데스크와 함께 혁신적인 콘텐츠를 만들기 위한 시도를 끊임 없이 한다.
- ② 회사의 비전을 능동적으로 수렴하고 그 실현에 적극적으로 나선다.
- ③ 후배들보다 먼저 기획하고 직접 기사를 쓴다.
- ④ 차장(팀장)은 팀원들의 취재활동과 기사작성을 지원하고 피드백을 줘야 한다.
- ⑤ 후배 기사에 '프리라이더' '기사 가로채기'로 편승해서는 안 된다.
- ⑥ 데스크와 후배들의 가교역할을 충실히 한다.
- ⑦ 부서간, 팀간 벽을 깨기 위한 활발한 소통에 앞장 선다.
- ⑧ 대외활동에서 회사를 대표한다는 것을 잊지 말고 품위를 지키도록 한다.
- ⑨ 사적인 목적의 외부 민원 해결을 위해 부당한 지시를 후배들에게 내리지 않는다.
- ⑩ 미디어 영향력을 사유화하지 않는다.
- ⑪ 회사에 대한 문제의식은 공식 채널을 통해 당당히 제기한다.
- ⑫ 회사의 중요한 의사결정에 대해 보안을 지킨다.

4. 스타뉴스 주요 직급별 역할과 책임

— 4-4 b 일반직 차장/팀장

- ① 편집국과 함께 콘텐츠 기업으로서 회사가 추구하는 가치의 수호자가 되어야 한다.
- ② 콘텐츠 전문기업 구성원으로서 편집국과 함께 세상 변화를 빠르게 읽어야 한다.
- ③ 업무 혁신에 책임 있는 자세로 항상 적극적인 변화를 시도한다.
- ④ 스스로 창의적 아이디어를 내고 부서원을 이끌어 업무 개선과 혁신을 이끄는 변화관리 리더가 되어야 한다.
- ⑤ 차장/팀장은 자기 영역에서 간부와 해당 부서원의 가교 역할에 충실 해야 한다.
- ⑥ 직할 부서원을 가르칠 수 있는 멘토가 되어야 한다.
- ⑦ 부서원들의 애로를 귀담아 듣고 핵심가치에 맞게 공정하게 해결하기 위해 노력한다.
- ⑧ 스타뉴스 이름과 영향력을 사유화하지 않도록 한다.
- ⑨ 대외활동에서 품위를 지킨다
- ⑩ 회사의 중요한 의사결정에 대해 보안을 지킨다.

4. 스타뉴스 주요 직급별 역할과 책임

— 4-5 a 기자

- ① '왜'라는 궁금증과 콘텐츠 차별화를 위한 '다름'의식을 생활화한다.
- ② 콘텐츠 전문기업 구성원으로서 편집국과 함께 세상 변화를 빠르게 읽어야 한다.
- ③ 기자는 회사를 대표하는 얼굴이다. 가벼운 행동이나 부적절한 처사로 회사의 품위를 훼손하지 않는다.
- ④ 미디어의 브랜드와 펜의 힘을 사유화하지 않는다.
- ⑤ 겸손하게 뛰고, 또 뛰어라.
- ⑥ 거짓말, 허위보고 등은 있을 수 없다.
- ⑦ 부서를 해하는 동료 비방은 있을 수 없다.
- ⑧ 데스크와 팀장들의 취재 지시를 성실히 이행하고 데스크의 편집권한을 존중한다.
현장에서 판단했을 때 기사가 되지 않는다면 구체적 근거를 명확히 제시해야 한다.
- ⑨ 무단결근, 이탈 등 불량한 근무태도를 보이지 않는다.
- ⑩ 회사가 추구하는 가치와 상반되거나 지나치게 한 쪽으로 치우친 시각을 담은 기사를 쓰지 않는다.
- ⑪ 철저히 사실을 확인하고 비판을 할 때는 반론권을 보장한다.
- ⑫ 완벽한 품질의 기사를 생산해 내보낸다.
- ⑬ 구성원 간의 인사 등 기본적인 예절과 예의를 지킨다.
- ⑭ 회사에 대한 문제의식은 공식 채널을 통해 당당히 제기한다.
- ⑮ 회사의 중요한 의사결정에 대해 보안을 지킨다.

4. 스타뉴스 주요 직급별 역할과 책임

— 4-5 b 일반직 사원

- ① 창의적인 아이디어를 내고 업무 개선과 혁신을 생활화한다
- ② 가벼운 행동이나 부적절한 처사로 회사의 품위를 훼손하지 않는다.
- ③ 거짓말, 허위보고 등은 있을 수 없다.
- ④ 무단결근 및 무단이탈 등 불량한 근무태도를 보이지 않는다.
- ⑤ 구성원 간의 인사 등 기본적인 예절과 예의를 지킨다.
- ⑥ 회사에 대한 문제의식은 공식 채널을 통해 당당히 제기한다.
- ⑦ 회사의 중요한 의사결정에 대해 보안을 지킨다.