

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?!

СВОЯ СИСТЕМА ЗАЩИТЫ

Предприятие «АЛЕВКУРП» было создано в 1996 году и в оборонной промышленности страны считается одним из лучших в своем сегменте. А профсоюзная организация появилась здесь только четверть века спустя, но за два последних года вошла в число самых успешных и динамично развивающихся первичек «БЕЛПРОФМАШа».

Модернизация под заказ

Компания занимается модернизацией зенитных ракетных комплексов средней дальности и созданием новых радиолокационных систем. Ее основателями были Александр Евгеньевич Охрименко – известный ученый в области радиолокации, по учебнику которого учились курсанты всех военных вузов Союза, и профессор Виктор Курлович. Из частей их имен, а также буквы фамилии первого главного конструктора Виктора Папушю и состоит название предприятия.

– Мы предлагаем запатентованную систему защиты, благодаря которой старые советские ЗРК до сих пор остаются весьма эффективными, и модернизацию – в каждом случае уникальную, удовлетворяющую требованиям конкретного клиента, – объясняет директор «АЛЕВКУРПа» Владислав Новак.

До 2013 года научно-практическое предприятие работало в основном на российский рынок, в последние годы география поставок существенно расширилась. Компания сотрудничает с заказчиками из Юго-Восточной Азии, Африки, Латинской Америки, государств – республик Средней Азии бывшего СССР. Портфель заказов сформирован на месяцы вперед. Специалисты работают над двумя-тремя проектами одновременно в условиях многозадачности и высокой нагрузки. Отсюда и достойная средняя зарплата.

Первичке – быть!

О том, нужна ли в ОАО профсоюзная организация, здесь задумались несколько лет назад. Исчерпывающий ответ руководству дали представители Минской областной организации «БЕЛПРОФМАШа». Главным и решающим доводом, признаются на предприятии, стала возможность больше поддерживать людей.

– Мы всегда дорожили своим коллективом, подбирали грамотных специалистов, создавали систему преемственности поколений. Предприятие начиналось с двух десятков сотрудников, сейчас нас 220 человек. Знать всех в лицо и быть в курсе проблем каждого – уже проблематично. Решили, что будет правильно, если профком возьмет на контроль вопросы социальной защищенности сотрудников, поможет сделать нашу общую работу комфортнее, а коллектив дружнее, – говорит Владислав Новак – один из первых членов первички.

Считаем бонусы и плюсы

В том, что решение оказалось правильным, убедились даже те, кто изначально к иници-



Юлия Кулаковская проверяет условия труда на участке объемного монтажа.



Владислав НОВАК,
директор «АЛЕВКУРПа»

Мы решили, что будет правильно, если профком возьмет на контроль вопросы социальной защищенности сотрудников, поможет сделать нашу общую работу комфортнее, а коллектив дружнее.

циативе отнесся скептически. Первичка образовалась в июне 2021-го, а через пять месяцев уже вступил в силу колдоговор. Он предусматривает выплаты к государственным праздникам и юбилеям, материальную поддержку и свободные от работы оплачиваемые дни при вступлении в брак, рождении ребенка. Кроме определенных единовременных выплат, люди получают также денежные сертификаты.

– Родителям, чьи дети учатся в 1–4-х классах, предлагаем свободный от работы день 1 сентября. А мамам и папам школьников выплачиваем к началу нового учебного года 10 базовых величин на каждого ребенка, – говорит председатель первичной профорганизации Юлия Кулаковская.

Мамам двоих детей до 16 лет раз в месяц здесь предоставляют оплачиваемый «родительский день». От 1 до 3 дополнительных дней к отпуску положены сотрудникам за непрерывный продолжительный стаж работы. По инициативе нанимателя прописана в колдоговоре и возможность взять в течение календарного года два оплачиваемых дня для проведения оздоровительных мероприятий, прохождения медобследований.

Насколько эти предложения оказались востребованными, говорит тот факт, что 2 года назад первоначально членами профсоюза была лишь треть коллектива, а сегодня – 90%!

Медстраховка, обеды и тренажеры

– На предприятии действует медстраховка, в которую с нынешнего года включены еще и услуги стоматологии. Организован подвоз работников от станции метро «Восток» до офиса в Королев Стане. По заявлению один раз в год можно взять машину предприятия для перевозок по Беларуси за счет средств нанимателя, – рассказывает Юлия Кулаковская.

Созданы на предприятии и условия для питания работников в обеденный перерыв – оснащены необходимой бытовой техникой комнаты приема пищи и организована доставка горячего питания. Его стоимость удешевляется за счет нанимателя. В уютном обеденном зале за столики садятся все вместе – руководство и подчиненные. При таком раскладе тех, кто предпочитает ссобойки, остались единицы.

Для любителей активного отдыха есть спортзал – с тренажерами и теннисным столом. Популярен он и вечером, и в обед. Кроме того, для сотрудников профком арендует большой зал. Здесь тренируется команда предприятия по волейболу. Если еще 5 лет назад на соревнования работники шли без особого энтузиазма, сегодня в сборную отбирают лучших. Большие спортивные победы компании еще впереди, но то, что они будут, – несомненно: колдоговор и для победителей с призерами предусматривает поощрение.

Вместе интереснее

Работники компании все чаще отмечают, насколько дружнее стал за последнее время коллектив, и убеждены – это заслуга в том числе и профкома. Совместные праздники, выезды вместе с семьями помогли и сотрудникам лучше узнать друг друга, и познакомиться их детям. Первые экскурсии начинались с десятка желающих, а сегодня собирается под сотню. А для семейных путешественников на Новый год в резиденцию Деда Мороза уже мало одного вагона.

Старт первички взяла хороший, успешно держит темп и останавливаться на достигнутом не собирается.

Анна КОРЯКОВА, фото Валерия КАРТУЛЯ

Школа возможностей

«Даже не занимая должность председателя профкома, делала бы для коллег то же самое», – уверена Ирина Рыбацкая, учитель русского языка и литературы новополоцкой СШ № 15 имени В.Ф. Маргелова.

Возглавлять профсоюзную первичку в бюджетной организации – не самое простое дело. Тем более когда не освобожден от трудовых обязанностей. А их у учителя немало: не менее 6 уроков в день, классное руководство, методическая работа.

В чем секрет суперсилы? Ирина Рыбацкая привыкла к активной общественной жизни: была и секретарем комитета комсомола в школе, и старостой в институте. А еще завучем по воспитательной работе.

Говоря о главных направлениях работы, собеседница замечает: важно понять, чего в первую очередь ждут от профсоюза члены коллектива, и направить свои усилия в эту область. В СШ № 15 – это оздоровление, досуг и работа с ветеранами.

Работая педагогом больше 30 лет, Ирина Рыбацкая понимает, лучшее средство от профессионального выгорания – полноценный отдых. Школьная профорганизация не располагает большими средствами, но выход находят всегда.

– В августе, вернувшись из отпуска, мы начинаем мозговой штурм. Делимся летними впечатлениями и обсуждаем, что из увиденного будет интересно всему коллективу. Нередко организуем поездки сами. Профком продумывает оптимальный маршрут, самостоятельно связываемся с учреждениями, договариваемся о приезде. Это делает путешествие дешевле.

За последние годы побывали в Гервяхтах, Дукоре, Ельне, поездки в Минск обязательно предусматривают посещение театров. Контакты со СШ № 18 Пскова, которая также носит имя Василия Маргелова, позволяют по-новому открывать достопримечательности Псковщины.

Ветеранам всегда предлагают присоединиться к работающим коллегам. Потом обмениваются впечатлениями в специальном чате. А познакомиться с яркими учителями прошлого можно в музейной комнате, недавно ее обновили при участии профсоюза.

– Много делаем для оздоровления, – подчеркивает Ирина Рыбацкая. – Как и любая школа, ощущаем некоторую нехватку кадров, поэтому в строю должны быть все. В колдоговоре есть пункт, который, кроме компенсаций от ФПБ, райкома и обкома отраслевого профсоюза, гарантирует членам профсоюза удешевление путевки до 30%. Практикуем и туры выходного дня в санаторий «Лётцы».

В школе есть бассейн, который по колдоговору члены первички посещают бесплатно, определено время для занятий в спортзале. Нашлись в коллективе свои тренеры: учитель физкультуры Алена Андреева занимается с коллегами аквааэробикой, а преподаватель хореографии Ксения Метлюк – танцами. Недавно придумали свое мероприятие «День здоровья».

– Оказалось, наши работники владеют техниками массажа, маникюра, осведомлены в косметологии, умеют готовить пищу, соблюдая принципы правильного питания. И готовы поделиться этим с коллегами, – рассказывает собеседница. – День релакса был насыщенным, а завершился обедом, к приготовлению которого подключили столовую. Мероприятие решили проводить регулярно.

Виктория ДАШКЕВИЧ